

SIIRTOSOPIMUS

Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän muuttaminen Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymäksi sekä Forssan kaupungin ja Humppilan, Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän kuntien sosiaalipalvelujen siirto kuntayhtymän toiminnaksi

Sopijapuolet

Forssan kaupunki
Humppilan kunta
Jokioisten kunta
Tammelan kunta
Ypäjän kunta
Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymä

Sopimuksen kohde

Sopimuksen kohteena on Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän muuttaminen Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymäksi sekä Forssan kaupungin ja Humppilan, Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän kuntien sosiaalipalvelujen, palveluja tuottavan henkilöstön sekä palvelutoimintaan kohdistuvan irtaimen omaisuuden siirtäminen kuntayhtymän hallintaan ja omistukseen. Mahdollista kiinteän omaisuuden siirtymistä kuntayhtymän omistukseen kukin sopijapuolena oleva jäsenkunta käsittelee erikseen.

Sopimuksen sisältö

Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän muuttaminen Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymäksi

Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän jäsenkunnat hyväksyvät Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän perussopimuksen niin, että Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymä muutetaan Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymäksi 1.1.2014 alkaen.

Sopimuskuntien sosiaalipalveluiden siirtäminen Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymälle

Kuntien sosiaalipalvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa, siirtyvät Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän tuotettaviksi ja järjestettäväksi yhtä aikaa 1.1.2014 alkaen.

Työllisyyden hoitoon liittyvät tehtävät eivät siirry hyvinvointikuntayhtymälle, työvoiman palvelukeskuksen (TYP) sosiaalityön palveluja lukuun ottamatta.

Palvelut tuotetaan lähipalveluperiaatteella samoissa tiloissa kuin sopimuksen allekirjoitushetkellä, kunnes kuntayhtymä ja kunnat muuta sopivat.

Tukipalvelut

Sosiaalipalveluiden tarvitseman siivouksen ja ruokahuollon kunta voi halutessaan tuottaa kuntayhtymälle ainakin kolmen vuoden siirtymäkauden ajan.

Siirtymäkauden aikana selvitetään tukipalveluiden tuottamismahdollisuuksia kuntien ja kuntayhtymän kesken. Kuntayhtymä sitoutuu siirtymäkauden jälkeen neuvottelemaan em. tukipalveluiden järjestäjänsä (tällä hetkellä Loimijoen Kuntapalvelut Oy) kanssa siitä, että kuntien tukipalveluiden järjestämiseen liittyvät tilat eivät jää tyhjilleen/käyttämättä eikä kunnista Loimijoen Kuntapalveluihin siirtyvää henkilöstöä irtisanota taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Kunnat neuvottelevat tarvittaessa palvelukseensa jäävän tukipalveluhenkilöstön kohdentamisesta esim. eläketapahtumien yhteydessä hyvinvointikuntayhtymän kanssa.

Hyvinvointikuntayhtymä hankkii tarvitsemansa palkanlaskenta- ja kirjanpitolpalvelut Loimijoen Kuntapalvelut Oy:ltä.

Kunnat neuvottelevat tarvittaessa Loimijoen Kuntapalvelut Oy:n kanssa palkanlaskenta- ja kirjanpitolpalveluita tuottavan henkilöstönsä siirtymisestä Loimijoen Kuntapalvelut Oy:n palvelukseen.

Sosiaalipalveluiden puhelinliikenne siirretään kuntayhtymän puhelinvaihteeseen. Kuntayhtymä vastaa tarkemmasta suunnittelusta ja toteutuksesta erillisen aikataulun mukaisesti.

Sosiaalitoimen atk-ohjelmiston (Pro Consona) järjestelmälisensseistä vastaa sosiaalipalveluiden siirtymähetkestä kuntayhtymä. Lisenssien siirtoon liittyvät mahdolliset siirtymäkauden järjestelyt selvitetään erillisen aikataulun mukaisesti.

Henkilöstön siirtyminen

Siirrettävissä palveluissa työskentelevän henkilöstön siirto uuden työnantajan palvelukseen tapahtuu työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutusta koskevien säännösten mukaan. Henkilöstö siirtyy kuntayhtymän palvelukseen entisiin palvelussuhteen ehdoin. Siirto koskee sekä vakinaista että määräaikaista henkilöstöä.

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden työnantajaksi vaihtuu Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä kunnan sosiaalipalveluiden siirtymähetkestä alkaen.

Jäsenkunnat lakkauttavat kaikki sosiaalipalveluissaan olevat virat. Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymään perustetaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Siirtyvistä tehtävistä perustetaan viroiksi vain ne tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöstö siirretään Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymään tehtäviin, jotka ovat kuntayhtymän toiminnalle tarpeellisia ja tarkoituksenmukaisia ja jotka mahdollisuuksien mukaan vastaavat jäsenkunnassa olleita tehtäviä. Kuntayhtymän heille järjestämät

työtehtävät vastaavat mahdollisuuksien mukaan heidän osaamistaan ja tukevat heidän kehittymistavoitteitaan. Virkoja perustettaessa ja toimista sovittaessa niiden kelpoisuusehdot vahvistetaan ja siirrossa ne otetaan huomioon. Sosiaalipalveluiden johtavien viranhaltijoiden sijoittumisesta päätetään palvelurakenneselvitystyön ohjausryhmässä.

Sosiaalipalveluiden johtavien viranhaltijoiden sijoituspaikka (työpiste) säilyy entisellään, kunnes kuntayhtymä ja kunnat muuta sopivat.

Johtavat viranhaltijat osallistuvat pyydettäessä kuntien johtoryhmätyöskentelyyn.

Jäsenkunta voi erillisellä sopimuksella jättää siirron kohteena olevaa henkilöstöä palvelukseensa. Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä ottaa kaikki siirrettävissä palveluissa työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollon viranhaltijat ja työntekijät palvelukseensa.

Kuntayhtymä ei irtisano tämän sopimuksen perusteella palvelukseen siirrettyjä työntekijöitä tai viranhaltijoita eikä näissä tehtävissä kuntayhtymän palveluksessa jo olevia työntekijöitä tai viranhaltijoita työsopimuslaissa tai kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa tarkoitetuilla taloudellisilla tai tuotannollisilla irtisanomisperusteilla viiden vuoden aikana henkilöstön siirtämisestä uuden työnantajan palvelukseen. Työntekijä tai viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain tai kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa tarkoitettua uutta työtehtävää tai virkaa.

Jäsenkunta maksaa Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymälle siirtyvän henkilöstönsä ansaitsemien ja siirtoa edeltäneen vuoden loppuun 31.12.2013 mennessä pitämättä jääneiden vuosilomien tai kertyneen lomaoikeuden osalta lomaoikeuden mukaisen lomapalkan, lomarahaa ja työnantajan maksaman palkan sivukulut.

Varhaiseläkeperusteinen maksu, joka perustuu ennen siirtoa 1.1.2014 tehtyyn työhön, jää työnantajana olleen jäsenkunnan omaksi kustannukseksi.

Jäsenkunnan palveluksessa ennen vuotta 2005 karttuneista eläkkeistä maksuun tulevat eläkemenoperusteiset maksut eivät siirry Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymälle.

Hyvinvointikuntayhtymän johtosäännöissä annetaan tarpeelliset määräykset hyvinvointikuntayhtymän toiminnasta ja mm. esimiesten päätösvallosta. Johtosääntöjä täydennetään tarvittavilta osin.

Uudet tehtäväkuvaukset tehdään ennen siirtoa niiden tehtävien osalta, jotka muuttuvat oleellisesti, ohjausryhmä päättää näistä tehtävistä.

Hyvinvointikuntayhtymään siirtyvän viranhaltijan/työntekijän palkka on 1.1.2014 lukien sama kuin hänellä on 31.12.2013 voimassa olevassa palvelussuhteessa.

Yhtenäistäminen hyvinvointikuntayhtymän vastaavissa tehtävissä olevan henkilöstön palkkarakenteeseen toteutetaan asteittain 4 vuoden

kuluessa.

Viranhaltijan/työntekijän ennen siirtoa ansaitsemat ja pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat, sairauslomat ja työnantajan myöntämät muut virka- ja työvapaat siirtyvät pidettäväksi hyvinvointikuntayhtymän palveluksessa. Niistä on esitettävä hyväksyttävät selvitykset hyvinvointikuntayhtymän henkilöstöpäällikölle.

Luontoisedut eivät siirry luovutuksensaajalle siirron johdosta. Luontoisedut ovat työnantajan yksipuolisesti päätettävissä. Hyvinvointikuntayhtymä harkitsee käyttöön otettavat mahdolliset luontoisedut.

Työajan ja työaikamuodon vahvistaminen kuuluu työnantajan toimivaltaan. Työaikoja ja työaikamuotoja voidaan muuttaa valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti siirtymisen jälkeen erillisillä päätöksillä ottaen huomioon hyvinvointikuntayhtymän edellyttämät toiminnalliset tarpeet ja työaikojen tarkoituksenmukainen sijoittelu.

Hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön määrän lisääntyessä tarkistetaan henkilöstöjärjestöjen luottamusmiesten työajan käyttö luottamusmiestehtävien hoitamiseen vastaamaan uutta henkilöstömäärää. Asiasta käydään tarvittavat neuvottelut ja tehdään ajankäyttöä koskevat päätökset mahdollisimman nopeasti siirtymisen jälkeen.

Työsuojelujärjestelmä ja työsuojeluvaltuutettujen asema ja määrä sekä yhteistoimintaorganisaatio tarkastetaan hyvinvointikuntayhtymässä ja asiasta käydään tarvittavat neuvottelut ja tehdään tarvittavat päätökset mahdollisimman nopeasti siirtymisen jälkeen.

Siirtyvää henkilöstöä perehdytetään hyvinvointikuntayhtymän toimintaan ja organisaatioon ja mahdollisesti muuttuneisiin tehtäviin. Työilmapiiriä ylläpidetään ja kehitetään. Toiminnan tuloksellisuuden edistämiseen ja toimintakulttuurien yhdenmukaistamiseen panostetaan.

Omaisuuksien siirtyminen ja tilat

Sosiaalipalveluiden tuottamiseen liittyvät kulutustavaravarastot siirtyvät jäsenkunnan omistuksesta Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän omistukseen sosiaalipalveluiden siirtymähetkellä ilman korvausta.

Kunta huolehtii, että leasing-sopimuksilla hankitun irtaimiston sopimukset siirtyvät kuntayhtymän vastuulle sosiaalipalvelujen siirtymähetkellä.

Jäsenkunnan toimintamenoja alueellaan sijaitsevaan toimintayksikköön hankkima irtaimisto luovutetaan kuntayhtymän omistukseen korvauksetta. Poistonalainen irtaimisto luovutetaan kuntayhtymän hallintaan ja poistoajan päätyttyä omistukseen korvauksetta. Jos perussopimus puretaan, tai jäsenkunta eroaa kuntayhtymästä, luovutettu kuntayhtymän alueella edelleen oleva irtaimisto palautetaan jäsenkunnalle siinä kunnossa kuin se on.

Kunnat luetteloivat siirtyvän irtaimiston. Tarvittavista menettelyistä sovitaan erillisen aikataulun mukaisesti.

Suurista yksittäisistä omaisuuseristä (esim. henkilöautot) ja siirroista neuvotellaan erikseen.

Sosiaalipalveluiden tuottamiseen tarvittavat tilat Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä vuokraa jäsenkunnalta kaikkien osalta yhteisesti sovittavien laskentaperiaatteiden mukaisesti määrätyillä vuokrilla.

Kunnat toimittavat selvitykset vuokrattavista tiloista ja kuntayhtymässä valmistellaan vuokrasopimukset erillisen aikataulun mukaisesti yhteisesti sovittujen laskentaperiaatteiden mukaisesti.

Jäsenkunta voi halutessaan luovuttaa toimitilat Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän omistukseen. Silloin ne lisäävät tasearvoltaan jäsenkunnan peruspääomaosuutta Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymässä. Tilojen vuokraamisesta tai peruspääoman muutoksista tehdään erilliset sopimukset.

Arkistointivastuu

Ennen sosiaalipalvelujen siirtoa syntynyt arkistoitava aineisto jää asiakastietojärjestelmän arkistoa lukuun ottamatta kunnan aineistoksi ja siirretään kunnan arkistoihin. Asiakastietojärjestelmän arkisto ja aineisto siirtyvät kokonaisuudessaan myös siirtoa edeltänyttä aikaa koskevin osin Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän ylläpidettäväksi ja vastuulle sosiaalipalveluiden siirtohetkellä. Kukin kunta vastaa arkistointivastuun toteutumisesta syntyvistä kustannuksista omalta osaltaan.

Sopimusten ja vakuutusten siirrot

Kunta huolehtii sosiaalipalveluiden tuottamiseen liittyvien sopimusten ja vakuutusten siirroista kuntayhtymälle ja siirtoihin liittyvistä neuvotteluista niin, että Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä voi ottaa sopimukset vastuulleen sosiaalipalveluiden siirtohetkellä.

Kunta irtisanoo irtaimistoa ja henkilöstöä koskevat vakuutukset sosiaalipalveluiden siirtohetkestä alkaen, ellei toisin sovita.

Kuntayhtymän toiminnan ja palvelurakenteen kehittäminen

Kuntayhtymä aloittaa sosiaalipalvelujen palvelurakenteen ja asiakasprosessien toimivuuden arvioinnin vuoden 2014 alussa ja valmistelelee kevään 2014 sopimusohjausneuvotteluihin esityksen kuntayhtymän sosiaalipalveluiden palvelurakenteesta ja toiminnan organisoinnista.

Kuntayhtymä ja kunnat tarkastelevat vuoden 2014 aikana kuntayhtymän hallinnon järjestämistä. Yhtymäkokouksen ja kuntien valtuustojen suhde

talouden ja rahoituksen perusteiden päättämisestä sekä talousarvion hyväksymisestä selvitetään.

Kuntayhtymän hallinnon järjestämistä ja organisaatiota tarkastellaan myös mahdollisten uusien jäsenten (esim. Somero, Loimaa) siirtäessä toimintojaan kuntayhtymään.

Palveluiden hinnoittelu ja laskutus

Palveluiden hinnoittelun ja laskutuksen perusteet on määritelty perussopimuksessa.

Vuonna 2014 jäsenkuntia ja osajäsenkuntia laskutetaan yhdenmukaisin laskentaperustein lasketuin hinnoin. Vuoden 2014 ajan noudatetaan terveydenhuollon osalta Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymävaltuuston 18.10.2000 vahvistamia sopimusohjauksen periaatteita myöhemmin vahvistettuihin täydennyksineen. Sosiaalihuollon osalta jäsenkuntien valmistelemat talousarviot siirretään käyttösuunnitelmatasoisina osaksi kuntayhtymän talousarviota vuodelle 2014 ja kukin kunta vastaa omista kustannuksistaan.

Vuoden 2014 aikana kuntayhtymän palvelut tuotteistetaan ja sopimusohjauksen periaatteet tarkistetaan. Vuodesta 2015 alkaen kuntayhtymän palvelujen hinnoittelu ja laskutus perustuu tuotteistettuihin palveluihin ja hintoihin.

Palvelualueiden johtajat osallistuvat sopimusohjausneuvotteluihin.

Sopimuksen sitovuus ja voimaantulo

Sopijapuolella ei ole oikeutta yksipuolisesti peruuttaa, irtisanoa tai purkaa tätä sopimusta, ellei jokin sopijapuolista ole olennaisesti rikkonut tätä sopimusta.

Tässä sopimuksessa mainituista asioista ennen vuonna 2014 vastaa sopijapuolena Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymä.

Tässä sopimuksessa mainituista asioista on tehty erillinen aikataululiite.

Tämä sopimus tulee voimaan heti allekirjoittamisen jälkeen.

Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on tehty kuusi kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Forssassa 20.12.2013

Forssan kaupunki



Sami Sulkko
kaupunginjohtaja



Matti Pietilä
kaupunginsihteeri

Humppilan kunta

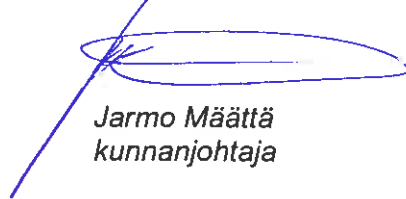


Marko Järvenpää
kunnanjohtaja



Tuja Pihtajamäki
hallintojohtaja

Jokioisten kunta



Jarmo Määttä
kunnanjohtaja



Mika T. Rantala
hallinto- ja talousjohtaja

Tammelan kunta

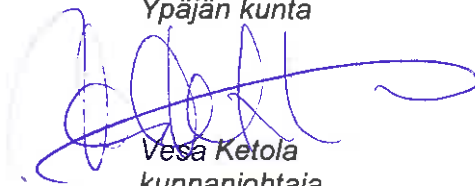


Matti Setälä
kunnanjohtaja



Jorma Vettenranta
kunnankamreeri

Ypäjän kunta



Vesa Ketola
kunnanjohtaja



Erkki Virolainen
hallintojohtaja

Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymä



Markku Puro
yhtymäjohtaja