

Työsopimus

Työnantajan tiedot
Nimi
Osoite
Työntekijän tiedot
Nimi
Osoite
Puhelin, sähköpostiosoite
Henkilötunnus
Tilinumero
Sukulaisuussuhde työnantajaan
Työntekijä sitoutuu korvausta vastaa tekemään työtä työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena. Maininta, miten työnjohto hoidetaan, jos vammaisen henkilön edustaja toimii työnantajana.
Työsuhde
Alkamispäivä
Työsuhteen voimassaoloaika: _____ toistaiseksi _____ määräajan ___/___ 20 ___ saakka. Määräaikainen työsopimus päättyy sovitun määräajan kuluttua, ellei sopimusta sitä ennen puolin tai toisin irtisanota.
Työsuhteen määräaikaisuuden syy:
Työtehtävät (pääpiirtettäin):
Työskentelypaikka (ja muut mahdolliset työskentelypaikat):

Koeaika

Jos työntäjä kuuluu Heta –liittoon 4 kk. Liittoon kuulumattomilla 6 kk. Tästä poiketen määräaikaisessa, alle 8 kk kestävässä työsuhteessa koeaika on puolet työsuhteen pituudesta. Koeajan kestäessä kumpikin osapuoli voi purkaa työsuhteen ilman irtisanomisaikaa.

Työaika

Säännöllinen työaika on _____ h/kk.

Vaihteleva työaika on

vähintään _____ h/kuukaudessa ja enintään _____ h/kuukaudessa

TAI

vähintään _____ h/viikossa ja enintään _____ h/viikossa

Vaihtelevan työajan peruste:

Palkka maksetaan tehtyjen työtuntien mukaan, enintään kuitenkin päätöksessä myönnettyjen tuntien mukaan.

Vuorotyö, työajat:

Poikkeuksista sovitaan erikseen.

Palkka

Peruspalkka työsuhteen alkaessa on _____ € / tunti

Palkanmaksukausi:

____ Kuukausi (Palkanmaksu seuraavan kuun 15. päivä).

____ Kaksi viikkoa (Palkanmaksu kuun viimeinen päivä ja seuraavan kuun 15. päivä).

Työsuhteen päättyessä maksetaan palkka seuraavan palkkapäivän yhteydessä.

Työehtosopimus

Työsuhteessa noudatetaan työehtosopimusta HETA-JHL.

Kyllä ____ Ei ____

(Työehtosopimuksen noudattaminen edellyttää, että työnantaja on HETA-liiton jäsen).

Mikäli HETA-JHL –työehtosopimusta ei noudateta, sovelletaan työsuhteen ehdoissa yleistä työlainsäädäntöä.

Irtisanomisaika

Työsopimuslain mukaan (noudatettaessa HETA-JHL-työehtosopimusta kuitenkin työehtosopimuksen mukaan).

Vuosiloma

Vuosilomalain mukaan (noudatettaessa HETA-JHL-työehtosopimusta kuitenkin työehtosopimuksen mukaan).

Vaitiolovelvollisuus

Työntekijää velvoitetaan noudattamaan täydellistä vaitiolovelvollisuutta työnantajaa ja hänen perhettään koskevissa henkilökohtaisissa asioissa.

Muut ehdot

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Päiväys ja allekirjoitukset

Päiväys

_____ / _____ 20_____

Allekirjoitukset

Työnantaja

Työntekijä