



## Tiedote henkilökohtaisten avustajien työterveyshuollon järjestämisestä

Työterveyshuollon järjestäminen on työnantajan lakiin perustuva velvollisuus. Niinpä myös vammaisen henkilön tulee järjestää palkkaamalleen henkilökohtaiselle avustajalle lakisääteinen työterveyshuolto. Henkilökohtaisten avustajien työterveyshuolto järjestetään SuomenTerveystalo Oy:n kautta. Vammaisen henkilö tekee sopimuksen työterveyshuollon järjestämisestä ja FSHKY:n Vammaispalvelut maksaa siitä aiheutuvat lakisääteisen työterveyshuollon kustannukset. Vammaisen henkilön ei tarvitse maksaa itse ensin työterveyshuollon maksua. Vammaiselta henkilöltä pyydetään tarvittaessa valtakirja Vammaispalveluille, jotta vammaispalvelut voi hakea KELAlta korvausta työterveyshuollon järjestämisestä.

Lakisääteiseen työterveyshuoltoon sisältyvät työpaikan terveysvaarojen selvittäminen työpaikkaselvityksen avulla, työpaikan terveysriskeihin perustuvat terveystarkastukset, toimenpide-ehdotusten tekeminen työolojen parantamisesta sekä työkyvyn edistämisestä, neuvonta ja ohjaus sekä tietojen antaminen koskien työolojen kehittämistä ja työntekijöiden terveyttä, työkykyä ylläpitävä toimintaan osallistuminen, työpaikan ensiapuvalmiuden ohjaus sekä työkyvyn heiketessä työntekijän terveyden seuranta, työssä selviytymisen edistäminen, kuntoutusneuvonta sekä kuntoutukseen ohjaaminen. Lakisääteinen työterveyshuolto ei kuitenkaan sisällä työntekijöiden sairaanhoitoa. Näin ollen sairaanhoidon järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia ei Vammaispalvelut korvaa.

Henkilökohtaisten avustajien työterveyshuolto järjestetään Terveystalon kautta. Kun henkilökohtaisen avustajan työnantaja haluaa lisätietoja työterveyshuollosta ja/tai tehdä sopimuksen työterveyshuollosta avustajalleen, hänen tulee ottaa yhteyttä Terveystaloon, sähköpostitse osoitteeseen [yritysmyynti@terveystalo.com](mailto:yritysmyynti@terveystalo.com) tai puhelimitse numeroon 0306339529. Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä on neuvotellut Terveystalon kanssa sopimuksen lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisestä. Työnantajan tulee tällöin mainita, että on FSHKY:n sopimukseen kuuluva henkilökohtaisen avustajan työnantaja.

